

*Internationale reizen:

Wie zetten we wel of niet op de lijst, volgen we rinv of niet? Komende week besluit. Buza bereidt voor

* Uitzonderingscategorien

5.1.2e vraagt uitzonderingen tav sport.

Limitatieve lijst en plannen vanuit sector dat het veilig kan. 5.1.2e krijgt akkoord op de lijst voor komend weekend

Wanneer komt afwegingskader en proces/loket vanuit J&V: kan J&V zeggen niet

MVWS: graag wel helderheid, ondermijnt anders ons eigen proces.

Afspraak: vrijdag in MR (en donderdag in ACC)

5.1.2i

I&W: steunt lijn. P2 conceptbrief '.... lager opgeleid personeel'. Dat deel eruit.

OCW: eens met 0-4 lijn. Zelfquarantaine bij klachten kan tot personeelstekorten leiden

5.1.2i

5.1.2i @ 5.1.2e heb je misschien inmiddels al gehad hebben)

OCW: zingen en schreeuwen. Voeg in brief toe dat dit niet over zingen als professie en koren gaat .

J&V: houdt oog voor maatschappelijk effect van quarantaine

Fin: Eens (incl 0-4).

Fin: werk aan nog extremere scenario's voor testen (meer testen) dan nu.

Wat betekent het (Luxemburg) dat je wel virus hebt en geen klachten - kunnen we dat keer terug kunnen krijgen

Griepprik: kunnen we echt niet meer doen. Vooral om te voorkomen dat iedereen met een snotneus straks de teststraat in rijdt.

Nav brief enige discussie over boodschap persco: dilemma's goed weergeven en open oor voor kritiek te houden. Gedeeld beeld dat dit gewenst is.

* Lessons learned

Geen opmerkingen bij brief

Gesprek over escalatieladder. Gesprek met je sector als je van waakzaam overgaat naar ernstig, wat betekent dat dan voor je instrumentarium. Vraag geldt voor alle collega's. Niet met menukaart op tafel maar met ladder. En vervolgens via DOC-ACC terug laten komen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)